



Oppdalsbanken

# Redegjørelse for arbeid etter åpenhetsloven

Vedtatt: 05.06.2024

## INNHOLD

---

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven .....	2
Bankens organisering .....	2
Organisering .....	2
Produkter og tjenester .....	2
Bankens rutiner for menneskerettigheter .....	3
Varslingskanaler .....	3
Negative konsekvenser og risiko .....	4
Intern aktsomhetsvurdering .....	4
Offentliggjøring .....	5

---

## REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALUTERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

---

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Oppdalsbanken iht. åpenhetslovens §5. Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2023.

### BANKENS ORGANISERING

---

#### Organisering

Oppdalsbanken har hovedkontor i Oppdal og et avdelingskontor i Trondheim. Hovedkontoret har ca 25 ansatte, og avdelingskontoret i Trondheim som er lokalisert på Dora har pt 4 ansatte. Det geografiske nedslagsfeltet er i hovedsak Oppdal, Rennebu og Trondheim. I tillegg har banken en del kunder utenfor disse områdene. De fleste kunder har en tilknytning til Oppdal.

Bankens forstanderskap er bankens øverste organ. Det er bankens forstanderskap som velger styret i banken. I tillegg til banksjef, har banken en ledergruppe bestående av 4 personer. Banken har ikke utstedt egenkapitalbevis, og har dermed ingen eiere. Deler av bankens overskudd deles ut til allmennnyttige gaver hvert år.

Banken er en del av Eika Alliansen, og er aksjonær i Eika Gruppen AS. Eika Alliansen består av ca 50 lokalbanker, Eika Gruppen og Eika Boligkreditt. Eika Alliansen har en samlet forvaltnings-kapital på over 480 milliarder kroner og om lag 2 500 ansatte. Dette gjør Eika Alliansen til en av de største aktørene i det norske bankmarkedet og en av de viktigste aktørene for norske lokalsamfunn. Lokalbankene i Alliansen er en viktig aktør i norsk finansnæring og bidrar til næringslivets verdiskaping og mange arbeidsplasser i norske lokalsamfunn.

Eika Gruppens kjernevirksomhet er tjenesteleveranser til lokalbanken og lokalbankens kunder. Eika Gruppen utvikler og leverer tjenester som understøtter stabil, moderne, effektiv og trygg bankdrift, samt løsninger og kompetanse som skal sikre videre vekst og utvikling i bankene, lokalsamfunnet og ikke minst for kundene.

Konkret innebærer det blant annet å levere en komplett plattform for bank-infrastruktur, inkludert IT, betalingsformidling og digitale tjenester som nett- og mobilbank. Eika Gruppen har et profesjonelt prosjekt- og utviklingsmiljø som sikrer integrerte, plattformuavhengige, digitale løsninger, både for lokalbankene og for deres kunder. Eika Gruppen har også solide kompetansemiljøer som vurderer og avtaler viktige leveranser til bankene fra eksterne leverandører.

#### Produkter og tjenester

Oppdalsbanken er en totalleverandør av finansielle tjenester for privatkunder. Banken tilbyr rådgivning gjennom alle livets faser, enten det er sparing, lån, forsikring, pensjon, nettbank, kort eller andre banktjenester.

I tillegg er banken en totalleverandør av finansielle tjenester for små og mellomstore bedrifter. Her tilbyr banken finansiering og innskudd, garantiløsninger, tilbud om OTP-avtaler og plassering, samt betalings- og selvbetjeningsløsninger for bedriftskunden.

## Bankens rutiner for menneskerettigheter

Banken respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og forventer at bankens leverandører og forretningspartnere gjør det samme. Det er styret som har det øverste ansvaret for arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven. Arbeidet er en del av bankens compliance-arbeid og hører inn under bankens administrasjonsavdeling. Banken ble fra 1. juli 2022 omfattet av åpenhetsloven.

Banken stiller krav og forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettighetene. Banken er i gang med å følge opp og innhente informasjon fra leverandører og forretningspartnere, og med å vurdere menneskerettsrisiko ved inngåelse av avtaleforhold.

Banken har oppdaterte retningslinjer for anskaffelser. Banken har også en policy for bærekraft som sist ble vedtatt av styret høsten 2023.

Alle ansatte er kjent med bankens arbeid med ivaretagelse av menneskerettighetene. Banken har forholdsvis få ansatte og god informasjonsflyt, dette gir en fordel i arbeidet med åpenhetsloven.

Banken ble sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift i januar 2024. Miljøfyrtårn har stort fokus på et mangfoldig, likestilt og inkluderende arbeidsmiljø. Fokuset er både for forhold internt i banken, men også mot leverandører, kunder og andre interessenter.

### Vedr. anskaffelser inngått av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene:

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering, samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet. Banken har derfor ikke gjennomført en ytterligere kartlegging av den samme risikoen i leverandørkjeden, som Eika Gruppen allerede har utført.

## Varslingskanaler

Banken har retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold, som en del av bankens HMS-policy. I tillegg har banken et valgt verneombud og tillitsvalgte blant bankens ansatte.

Banken har også et personvernombud, se mer informasjon om dette på bankens hjemmesider [oppdalsbanken.no/personvern-cookies](https://oppdalsbanken.no/personvern-cookies). Banken har egne retningslinjer for kundeklager som er tilgjengelig på nettsidene.

## NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

---

Banken er i gang med aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere. Eika Gruppen har aktsomhetsvurdert bankens største forretningspartnere. Arbeidet med å gjennomføre og vurdere aktsomhetsvurderinger av alle bankens leverandører og forretningspartnere er et pågående og jevnlig arbeid.

Generelt anses risikoen for at banken forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Det samme gjelder risikoen som banken er direkte knyttet til, gjennom leverandører og forretningspartnere.

Banken har få egne leverandører og forretningspartnere utover de hvor avtalene er inngått i samarbeid med Eika Gruppen. Disse selskapene er vel renommerte og har i stor grad egne rutiner på området.

Bankens og Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger har så langt ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har derfor ikke vært behov for å iverksette tiltak utover den oppfølgingen som er iverksatt.

### Intern aktsomhetsvurdering

Arbeidsmiljøet i banken følges opp gjennom jevnlig medarbeiderundersøkelser og samarbeid med bankens bedriftshelsetjeneste. Det har ikke framkommet alvorlige funn i disse undersøkelsene.

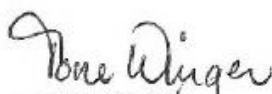
## OFFENTLIGGJØRING

---

Denne redegjørelsen skal publiseres innen 30. juni hvert år, fra og med 2023, eller ved vesentlige endringer i bankens løpende aktsomhetsvurderinger.

Dette dokumentet er godkjent av styret i Oppdalsbanken den 05.06.2024.

  
Bjørn Ove Ansnes  
Styrets leder

  
Tone Winger

  
Ole Erik Vognild

  
Hanna Ekrann

  
Jon Gauterud

  
Gro F. Skårsmoen  
Banksjef